

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Средняя школа № 133»

660130, г. Красноярск, ул. Гусарова, 16. Тел. (8-391)247-31-31, факс (8-391) 212-81-14

e-mail: school133_krsk@mail.ru, Web-сайт: http://school133krsk.ru

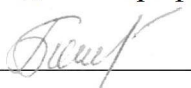
ОКПО 55582451, ОГРН 1022402143940, ИНН/КПП 2463021234/246301001

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзного комитета

Директор школы № 133

 Л.В. Быковская

 Глассон Т.В.

« 01 » февраля 2022 г.



« 01 » февраля 2022 г.

ПОЛИТИКА

в области охраны труда

Общие положения

1.1. Настоящая «Политика в области охраны труда» разработана и утверждена в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Приказом Госстандарта от 09.06.2016 № 601-ст «ГОСТ 12.0.230.1-2015.

Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.2302007»; Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;

1.2. Основными принципами осуществления политики в области охраны труда в МБОУ СШ № 133 (далее - Школа) являются:

1.2.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

1.2.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда, являющихся важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда, как составной части общей системы управления деятельностью Школы, залогом стабильности и улучшения здоровья и благополучия всех работников.

2. Основные задачи политики в области охраны труда

2.1. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда.

2.2. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

2.3. Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации работников в области охраны труда.

3. Реализация целей политики

3.1. Обеспечение соблюдения законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда.

3.2. Проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах, учёт специфики и вида деятельности, характера риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами.

3.3. Организация работы по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников.

3.4. Проведение анализа, результативности функционирования системы управления охраной труда (СУ ОТ) и принятие мер по увеличению её эффективности.

3.5. Повышение уровня безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применением современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.6. Поддержание на высоком уровне и постоянное улучшение подготовки сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации обучения.

3.7. Обеспечение доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда для всех работников школы.

3.8. Повышение уровня ответственности и вовлеченности каждого работника Школы, независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

4. Цели и показатели политики в области охраны труда

№	Задачи	Цели	Показатели
1.	Соблюдение требований законодательства в области охраны труда.	Поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов области охраны труда	-Соответствие системы охраны труда всем требованиям законодательных и нормативных актов; - Отсутствие предписаний со стороны органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и

			иных нормативных правовых актов.
2.	Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма ..	Повышение уровня безопасности и условий труда, стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций	- Отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций; - 100% охват рабочих мест специальной оценкой условий труда; - 100% проведение, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами медицинских ^f осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников.
3.	Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников в области охраны труда и безопасности	Поддержание на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации своевременного и качественного обучения	- Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации.

Для достижения поставленных целей МБОУ СШ № 133 принимает на себя обязательства:

- осуществлять деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм.

- постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью обучающихся и работников МБОУ СШ № 133.

- осуществлять анализ состояния охраны труда в образовательном учреждении, разработку и реализацию мер по снижению производственных рисков.

- осуществлять последовательное привлечение всех членов коллектива образовательного учреждения к активному участию в мероприятиях по охране труда, здоровью и безопасности, профилактике травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса и внедрению мер мотивации этого участия.

осуществлять контроль за обучением сотрудников учреждения, представителей администрации по вопросам охраны труда.

- содействовать общественному контролю в учреждении за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

- требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативных правовых актов Департамента образования и науки, подведомственных учреждений, при проведении работ в образовательном учреждении.

-обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию производственных процессов в учреждении, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда.

-пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и доводить до всех работников МБОУ СШ № 133. '

5. Заключительные положения

5.1. Политика вступает в силу со дня утверждения «Положения о системе управления охраной труда».

5.2. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники школы руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов, регулирующих законодательство Российской Федерации по охране труда.

5.3. Директор школы обеспечивает совместно с работниками и (или) представителем выборного коллегиального органа Профсоюза предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

5.4. Политика по охране труда доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и помещениях школы. Размещена на официальном сайте МБОУ СШ № 133, также копии находятся у руководителей всех структурных подразделений.