

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в ОО МБОУ СШ №133 г.Красноярска
2023-2024г
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	Просмотр(https://school133krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/)
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	просмотр (https://school133krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_o_vnedrenii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_MBOU_SSh_133.pdf)
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	Просмотр (https://school133krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Polozhenie_o_nastavnichestve_v_MBOU_SSh_133.pdf)
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	просмотр (https://school133krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Dorozhnaya_karta_0.pdf)
Наличие Программы наставничества ОО	просмотр (https://school133krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Programma_tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_MBOU_SSh_133_na_2023_2024_god.pdf)
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	просмотр (https://school133krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_o_naznachenii_kuratora.pdf)
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	Просмотр (https://school133krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Baza_pedagogov_nastavnikov_MBOU_SSh_133_2023_2024_god.pdf)
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	6
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	просмотр (https://school133krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_o_naznachenii_nastavnikov.pdf)
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	6
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	7
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	6
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	6
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО,	85,7%

<p>вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	6
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	10,7%
<p>Разработка методических материалов на уровне образовательной организации</p>	https://school133krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Otchet_o_rabote_s_molodym_pedagogom_za_mesyats.pdf
<p>Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>	<p>Педагогический дебют (муниципальный уровень)</p> <p>Всероссийский творческий конкурс «Педагог! Наставник! Друг!» (федеральный)</p> <p>(да)</p>
<p>Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставников, представление кейсов на сайте образовательной организации</p>	<p>https://school133krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/novosti-1_89.html</p> <p>https://school133krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/novosti-1_90.html</p> <p>https://school133krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/novosti-1_93.html</p> <p>https://school133krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/novosti-1_115.html</p> <p>https://school133krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/novosti-1_122.html</p>

	https://school133krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/novosti-1_146.html https://school133krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/novosti-1_190.html
Трансляция лучших практик в СМИ	Публикация 1 статьи в печатном журнале «Вестник Просвещения» (федеральный уровень);
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	0
<i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i>	
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	100%
<i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%
<i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	
Эффективность программы наставничества	17 баллов (уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18)